



Rapport annuel

2021/2022

Avril - Mars

Appuyer et représenter en une seule voix les
professionnels de sécurité publique des premières
Nations et Inuit du Québec

Table des matières

Mot du directeur général.....	2
Mission, vision et valeurs.....	4
Organigramme.....	5
22 communautés membres.....	6
Plan stratégique 2021-2022.....	7
Résultats 2021-2022.....	12



Mot du directeur général

Madame, Monsieur,

C'est avec enthousiasme que je sou mets au nom de l'exécutif de l'Association des Directeurs de Police des Premières Nations et Inuit du Québec ce premier rapport annuel financier de l'histoire de notre association qui couvre l'année 2021-2022.

Les autochtones du Québec constituent l'ensemble des peuples établis sur le territoire du Québec préalablement à la colonisation française de l'Amérique. Ils comprennent les Abénaquis, les Iroquoiens, les Anishinabeg, les Atikamekw Nehirowisiw, les Cris, les Hurons-Wendat, les Innus, les Inuits, les Malécites, les Mi'gmaq, les Mohawks et les Naskapis. Ces onze

nations autochtones sont réparties sur l'ensemble du territoire québécois au sein de 55 communautés et sont desservies en grande partie par nos 22 corps de police autochtones membres de notre association.

Deux ententes de financement avec le ministère de la Sécurité publique sont venues marquer ce moment historique pour notre association. Une première entente de financement signée en mars 2021 marquait le départ de notre association qui s'est donné comme mission principale d'appuyer et de représenter en une seule voix les professionnels de la sécurité publique des premières Nations et Inuit



**Pierre
Simard**

Directeur général

Mot du directeur général

du Québec, de les soutenir dans leur développement pour mieux servir leurs communautés. En prônant les valeurs de fierté, d'inclusivité et de services, l'ADPPNIQ se veut être la référence incontournable en matière de prestations policières autochtones pour ses membres, la communauté policière et les instances gouvernementales.

Une seconde entente a été signée en janvier 2022 afin de permettre à notre association de bonifier notre capacité organisationnelle en mettant en place une structure de services de soutien partagés et d'en assurer le bon fonctionnement.

Bonne lecture!



Mission, vision et valeurs

L'Association des directeurs de police des Premières nations et Inuit du Québec a vu le jour en 2019, mais a pris son envol en 2021. L'ADPPNIQ se donne comme mission principale d'appuyer et de représenter en une seule voix les professionnels de sécurité publique des premières Nations et Inuit du Québec dans leur développement pour mieux servir leurs communautés.

Les valeurs de l'association sont :

- La fierté;
- L'inclusivité;
- Le service.

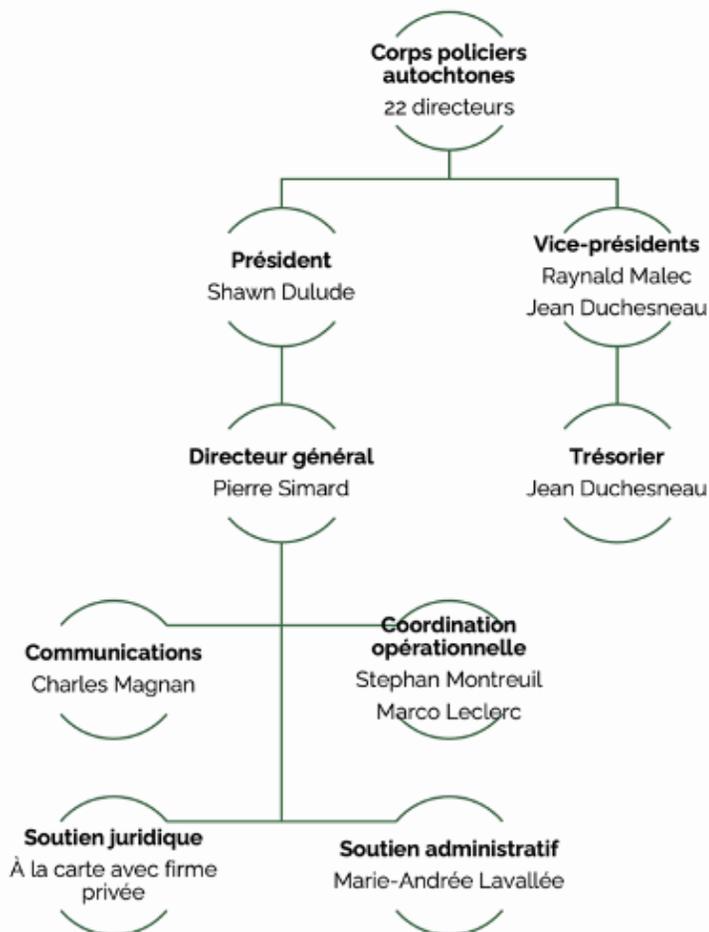
Les autochtones du Québec constituent l'ensemble des peuples établis sur le territoire du Québec préalablement à la colonisation française de l'Amérique. Ils comprennent les Abénaquis, les Iroquoiens, les Anishinabeg, les Atikamekw Nehirowisiw, les Cris, les Hurons-Wendat, les Innus, les Inuits, les Malécites, les Mi'gmaq, les Mohawks et les Naskapis. Ces onze nations autochtones sont réparties sur l'ensemble du territoire québécois au sein de 55 communautés.



Organigramme



Marie-Andrée Lavallée, Charles Magnan, Pierre Simard, Raynald Malec, Jean Duchesneau, Shawn Dulude, Stephan Montreuil et Marco Leclerc



22 communautés membres



Abénaquis

Corps de police des Abénakis- Odanak - Wôlinak

Atikamekw

Sécurité publique Opitciwan
Service de police de Manawan
Sécurité publique de Wemotaci

Algonquin

Kebaowek Police Department
Service de police de Lac-Simon
Kitigan Zibi Police Department
Timiskaming First Nations Police Force
Service de police de Pikogan

Cris

Eeyou Eenou Police Force

Huron-Wendat

Service de police de Wendake

Innu

Police Essipit
Sécurité publique de Pessamit
Sécurité publique d'Uashat-Mak-Mani-Utenam
Sécurité publique Mashteuiatsh
Sécurité publique Pakua Shipi

Mi'kmaq

Listiguj Police Department
Gsgapegiag Police Department

Mohawk

Akwesasne Mohawk Police Service
Kahnawake Peacekeepers

Naskapi

Naskapi Police Force

Inuit

Nunavik Police Force

Plan stratégique 2021-2022

1 - PLANIFICATION STRATÉGIQUE

ENJEU 1.1 - MISSION ET VALEURS DE L'ASSOCIATION

ENJEUX SPÉCIFIQUES

AXES D'INTERVENTION

1.1.1 Gestion organisationnelle pour déterminer les bases et les fondements de l'Association

Rencontre avec l'exécutif de l'Association
Récupération documentation benchmarking

Résultats et discussion : Révision de la mission, de la vision et des valeurs de l'association et des priorités.

1.1.2 Gestion des opérations quotidiennes de l'Association

Rencontre avec l'exécutif
Consultation des membres

Résultats et discussion : Structure de classement implantée, méthodes de communication instaurées (Teams mensuel et courriels)

1.1.3 Gestion administrative

Rencontre avec l'exécutif

Résultats et discussion : Structure de classement instaurée. Méthodologie infonuagique et disque dur externe.

1.1.4 Gestion des risques organisationnels

Rencontre stratégique avec l'exécutif

Résultats et discussion : Analyse documentée des enjeux.

ENJEU 1.2 - ENJEUX INTERNES ET EXTERNES

ENJEUX SPÉCIFIQUES

AXES D'INTERVENTION

1.2.1 Identification de la philosophie de communication de l'Association

Rencontre avec l'exécutif
Récupération documentation

Résultats et discussion : Qui voulons-nous rejoindre et comment. Rencontre mensuelle instaurée, site web et réseaux sociaux.

ENJEU 1.3 - GESTION DES COMITÉS ET RÉUNIONS

ENJEUX SPÉCIFIQUES

AXES D'INTERVENTION

1.3.1 Déterminer les comités et réunions, leur fréquence et qui y participent

Rencontre de l'exécutif
Recueillir comptes rendus des comités, réunions et les classer, cibler les enjeux

Résultats et discussion : Identification de tous les comités externes et internes, désignation des participants en lien avec leurs niveaux de responsabilités.

1.3.2 Identification des opportunités ou groupes cibles - situations spécifiques

Rencontre des personnes visées

Résultats et discussion : Groupes cibles et partenaires identifiés, conseils de bande, partenaires ministériels, associations...

ENJEU 1.4 - IMAGE CORPORATIVE DE L'ASSOCIATION

ENJEUX SPÉCIFIQUES

AXES D'INTERVENTION

1.4.1 Implantation d'un site Web

Récupération de la documentation
Négocier les propositions

Résultats et discussion : Site web implanté ADPPNIQ.CA

1.4.2 Implantation d'une page LinkedIn

Récupération de la documentation
Rencontre des gestionnaires

Résultats et discussion : Page LinkedIn instaurée

1.4.3 Implantation d'une page Facebook

Récupération de la documentation

Résultats et discussion : Page Facebook au nom de l'association mise en place.

ENJEU 1.4 - IMAGE CORPORATIVE DE L'ASSOCIATION (suite)

ENJEUX SPÉCIFIQUES

AXES D'INTERVENTION

1.4.4 Conception de cartes de visite pour le DG et exécutif si pertinent

Validation avec l'exécutif

Résultats et discussion : Cartes imprimées

1.4.5 Représentativité par le biais d'articles promotionnels

Récupération de la documentation,
Logo
Rencontre de l'exécutif,
Recenser les besoins des membres

Résultats et discussion : Articles arborant nos couleurs commandées, tasses, drapeaux, lacets de clés...

ENJEU 1.5 - POLITIQUES ET RÈGLEMENTS DE L'ASSOCIATION

ENJEUX SPÉCIFIQUES

AXES D'INTERVENTION

1.5.1 Produire et élaborer les politiques et règlements de l'Association

Récupération de l'état de situation

Résultats et discussion : Règlements mis à jour et adoptés par résolution

ENJEU 1.6 - SUPPORT AUX MEMBRES DE L'ASSOCIATION

ENJEUX SPÉCIFIQUES

AXES D'INTERVENTION

1.6.1 Vigie médiatique

Validé par l'exécutif et les membres

Résultats et discussion : Responsable des communications embauché en janvier pour ce volet.

1.6.2 Support pour outils de gestion et documents de références (versés au site Web)

Besoins évalués avec l'exécutif et les membres

Résultats et discussion : Section classement accessible aux membres en fonction sur le site web, reste à former le personnel pour l'utiliser.

1.6.3 Point de chute unique pour supporter les membres

Validé par l'exécutif

Résultats et discussion : Adresse web générique pour les membres et partenaires ou autres.

2 - GESTION DES OPÉRATIONS

ENJEU 2.1 - Optimisation et développement des RH

ENJEUX SPÉCIFIQUES

AXES D'INTERVENTION

2.1.1 Formation et développement du DG et membres selon les besoins

Ajustement aux nouvelles règles et obligations en fonction de la Loi de police et besoin de l'Association

Résultats et discussion : Formation en anglais pour un membre de la direction.

ENJEU 2.2 - Ressources matérielles

ENJEUX SPÉCIFIQUES

AXES D'INTERVENTION

2.2.1 Équiper la direction en bureautique et téléphonie, logiciels et autres

Besoins arrimés avec l'exécutif

Résultats et discussion : Achats de matériels informatiques et autres pour 5 employés.

ENJEU 2.3 - Ressources financières

ENJEUX SPÉCIFIQUES

AXES D'INTERVENTION

2.3.1 Déterminer budget et répartition

Balisé par l'exécutif et suivi par le DG

Résultats et discussion : Prévision budgétaire établie par catégorie.

2.3.2 Repérer les sources de financement

Balisé par l'exécutif

Résultats et discussion : Statu quo des cotisations des membres (tarif).

ENJEU 2.4 - Projets spéciaux

ENJEUX SPÉCIFIQUES

AXES D'INTERVENTION

2.4.1 Piloter et/ou participer aux projets spéciaux

Balisé par l'exécutif

Résultats et discussion : Adhésion à tous les projets VC et implication.

3 - COMMUNICATIONS

ENJEU 3.1 - Communications internes

ENJEUX SPÉCIFIQUES

AXES D'INTERVENTION

3.1.1 Connexion et accès privé au site web pour outils, documents et autres facilitateurs

Récupération de la documentation
Rencontre avec les collaborateurs internes

Résultats et discussion : Site web en fonction depuis septembre 2021

3.1.2 Qualité et efficacité des services offerts aux membres

Balisé par l'exécutif et suivi par le DG

Résultats et discussion : Validation verbale et documentée, quantifiée.

ENJEU 3.2 - Communications externes

ENJEUX SPÉCIFIQUES

AXES D'INTERVENTION

3.2.1 Reddition de comptes

Validation avec l'exécutif pour déterminer qui, quoi, comment

Résultats et discussion : États des résultats adressés au MSP, rapport annuel public

3.2.2 Processus de retour aux citoyens, journalistes et autres, via les réseaux sociaux et page Web

Récupération de la démarche

Résultats et discussion : En fonction.

3.2.3 Organisation du Colloque des directeurs de poste autochtones (collaboration avec le MSP)

Récupération de la démarche

Résultats et discussion : En fonction

Résultats 2021-2022

MANDATS DES COORDONNATEURS OPÉRATIONNELS

Objectif général :

Réaliser les activités planifiées en lien avec les indicateurs ciblés par l'exécutif et le directeur général de l'ADPPNIQ. Assurer le soutien, la gestion et le contrôle des indicateurs des projets, soutenir la direction et les corps policiers autochtones (CPA) dans leurs réalisations. Maintenir des liens fonctionnels avec le directeur général, les membres de l'exécutif, le coordonnateur aux communications, l'adjointe administrative ainsi que les membres de l'association. De plus, ils maintiennent des partenariats externes avec le ministère de la Sécurité publique, les communautés et conseils de bande, l'École nationale de police du Québec (ÉNPQ) et partenaires.

Objectifs majeurs :

- Élaboration des projets en collaboration avec les directeurs des CPA;
- Établissement des plans et projets et de la logistique, les besoins en ressources humaines, matérielles, financières et les échéanciers;
- Organisation, suivi et contrôle des projets et des indicateurs ciblés;
- En collaboration avec les Directeurs des corps de police, assurer le suivi des ressources et de la conformité des objectifs attendus périodiquement ainsi que du suivi de la conformité des projets réalisés;
- Veiller au respect des échéanciers et prendre les mesures nécessaires s'il y a constat de retards;
- Recueillir et compiler les données obtenues auprès des responsables de projet afin d'établir les rapports mensuels;
- Assurer le suivi et contrôle des heures de travail effectuées par les responsables et des sommes engagées;
- En collaboration avec le directeur général et l'adjointe administrative, assurer le suivi des budgets alloués et la rédaction des différents rapports comportant les statistiques des projets, ainsi que les suivis de dépenses et du personnel;
- Se déplacer lorsque nécessaire dans les différents corps de police autochtones pour un suivi efficace des projets.

Résultats 2021-2022

MANDATS DU COORDONNATEUR EN COMMUNICATIONS

Objectif général :

Réaliser les activités planifiées par rapport aux indicateurs ciblés par l'exécutif et le directeur général de l'ADPPNIQ. Assurer le soutien, la gestion et le contrôle des indicateurs des projets en communication et autres pour soutenir la direction et les CPA dans leurs réalisations. Maintenir des liens fonctionnels avec le directeur général, les membres de l'exécutif, les coordonnateurs opérationnels, l'adjointe administrative ainsi que les membres de l'association. De plus il maintient des partenariats externes tels que le ministère de la Sécurité publique, les communautés et conseils de bande, ENPQ et partenaires.

Objectifs majeurs :

- Élaboration et gestion de projets reliés aux réseaux sociaux, gestion du site web, corrections, contenu, recherche des données, gestion de la page Facebook, LinkedIn et Instagram;
- Documenter les activités de l'Association pour les réseaux sociaux, recherche de contenu, soutien dans l'établissement du budget, organisation et suivi des projets et activités publiques (colloques, animation, cérémonie, salon de l'emploi);
- Participez activement au volet stratégique de l'association, diffusez le rapport annuel de l'association, contrôle du suivi ponctuel et assurer le suivi des indicateurs ciblés;
- Préparations de discours et allocutions, communiqués de presse;
- Participer et initier des activités de recrutement avec les cégeps et les CPA;
- Rédaction et soutien dans la préparation de plan de communication, soutien l'exécutif et aux membres en situation de crise;
- Soutenir les CPA dans la gestion ou l'acquisition de sites web, rédiger une revue de presse pour l'exécutif et les membres et assurer le soutien auprès des CPA pour tout ce qui touche les communications locales et autres;
- Animation de rencontres locales ou régionales, voyager occasionnellement si nécessaire pour assurer un suivi efficace des différents projets.

Synthèse des rencontres des partenaires réalisées par les coordonnateurs

Membres et partenaires	Total
Directeurs de corps de police autochtone	147
Rencontres ADPPNIQ	41
Rencontres ministère de la sécurité publique	49
Rencontres organismes externes	32

Les données ne couvrent pas l'entièreté de l'année financière considérant les arrivées en poste des coordonnateurs (28 octobre 2021, 15 décembre 2021 et 28 février 2022 respectivement).

Les rencontres ont eu lieu en présentiel, au téléphone ou en ligne (Teams).

